

Matriz de valoración del proceso grupal

	4	3	2	1
Proceso grupal	<p>Parafraseamos lo que otros han dicho en nuestro grupo para aclarar la comprensión.</p> <p>Hacemos preguntas de sondeo.</p> <p>Alentamos y valoramos las ideas y opiniones de los miembros de nuestro grupo.</p> <p>Todos podemos expresar nuestras opiniones y posiciones si herir la susceptibilidad de los otros en nuestro grupo.</p> <p>Nuestras diferencias son apreciadas. Buscamos opiniones diversas e intentamos llegar a un común acuerdo.</p>	<p>Podemos responder verbalmente a las ideas de los demás en nuestro grupo y podemos solicitar aclaración.</p> <p>Estamos interesados y nos mostramos curiosos acerca de las ideas de los demás en nuestro grupo.</p> <p>Nuestras opiniones son comunicadas sin juzgamientos, tales como los mensajes: "Yo contra ti."</p> <p>Podemos extender nuestras discusiones más allá de nuestros pensamientos e ideas iniciales.</p> <p>Las diferencias que tenemos las resolvemos.</p>	<p>Reconocemos las ideas de los demás.</p> <p>Ocasionalmente repetimos las ideas de los demás para reconocer o mostrar apoyo.</p> <p>Algunas veces, en nuestro grupo, tenemos dificultades para responder a las ideas de los demás.</p> <p>A veces, ponemos atención a las consecuencias de lo que decimos o hacemos y a veces es difícil turnarnos o aceptar sugerencias de los demás.</p> <p>Algunas veces nuestras diferencias son ignoradas y cuando son reconocidas pueden quedarse sin resolver.</p>	<p>Ofrecemos realimentación solo si es solicitado.</p> <p>Tenemos dificultades para responder preguntas.</p> <p>Nuestras contribuciones no son ni reconocidas ni respondidas.</p> <p>No ponemos atención a las consecuencias de lo que decimos o hacemos.</p> <p>Usualmente, nuestras diferencias son suprimidas o ignoradas y algunas veces resultan en disputas.</p>